

退職前サポートサービス

RE:START

／ 会社概要

会社名

株式会社NOBLE

設立年月日

2023年6月19日

本社所在地

大阪府大阪市中央区大手通2丁目4-8
Assess大手通ビル10階

事業内容

退職サポート事業、障がい福祉事業

資本金

2,500万円

代表者

山口 雅人



その退職、人生最大のリスタートに。

— ただの退職じゃない、“未来”を創る選択肢。

／ 弊社の顧問について

様々なエキスパートの顧問を揃えることで、
正確で適切なサポートを行います。

顧問弁護士

ハウガイド法律事務所
福澤 寛人弁護士

顧問社労士

クラフト社会保険労務士事務所
古口 力也社労士



その退職、人生最大のリスタートに。

— ただの退職じゃない、“未来”を創る選択肢。

／ サポート内容



通常は3ヶ月しか受給できない失業手当を、**社会保険**を活用して
最大28ヶ月間※延長するサポートをいたします。

※45歳以上は30ヶ月間

通常

失業手当延長枠…**3ヶ月**

(通常を受給期間のみ)

当社サポート

失業手当延長枠…最大**10ヶ月**に延長
(45歳以上は**12ヶ月**)

+ **傷病手当**…最大**18ヶ月**間受給

各手当の申請条件

傷病手当

- 現職に就業している状態であること
- 社会保険の加入歴が過去12ヶ月以上あること
- 有給（または欠勤）で退職日含む4日間をお休みできること
- 受給条件を満たす診断書があること

※受給期間中に雇用契約を結ぶ仕事はNG

失業手当延長枠

- 過去24か月以内に12ヶ月以上の勤務歴および雇用保険加入歴があること※1
- 受給条件を満たす診断書があること
- 申請日～7日後の待期期間終了後までに就職や開業をしないこと※2

※1：雇用保険被保険者になるには、1ヶ月に11日以上または80時間以上の勤務が必要

※2：7日間の待機期間中はアルバイトもNG

失業手当について



失業手当

雇用保険制度に基づいた手当で、会社を退職し転職活動を行う際に受給できます。

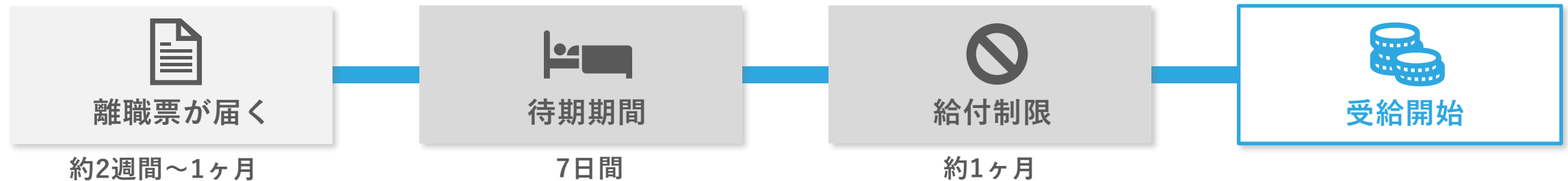
金額：在職中給与の約 **50% ~ 80%**

期間：**90 ~ 150日**の間 ※上限あり

- ・会社を退職した際の年齢
 - ・雇用保険に加入していた年数
 - ・離職時の理由
- などによって決定

自己都合退職の場合は…

離職票が届き、提出してから **約1ヶ月間** の給付制限期間を経て受給開始



／ 28ヶ月サポート

社会保険



総支給額の65%を
18ヶ月間受給



失業保険



総支給額の50%～80%を
10ヶ月間受給



最大 **28**ヶ月間
受給ができます



／ 10ヶ月サポート

失業保険

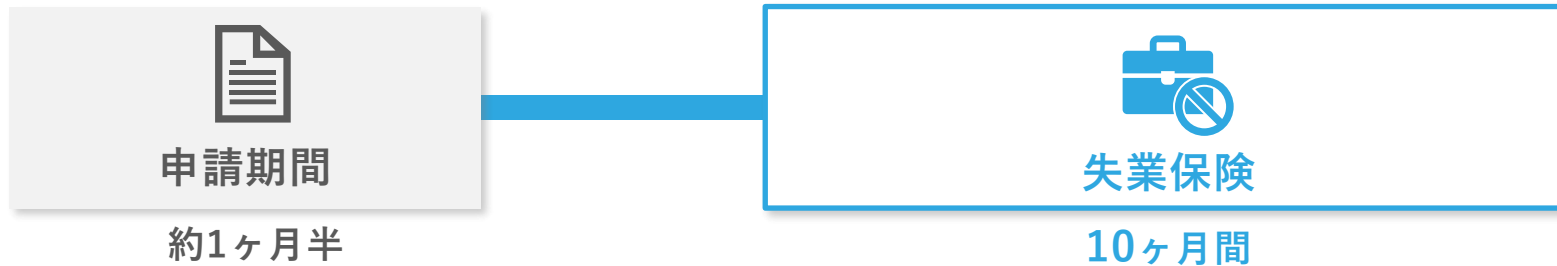


総支給額の50% ~ 80%



最大 **10**ヶ月間
受給ができます

※退職時の年齢が45歳以上の場合は、12ヶ月まで延長可能



／ 再就職支援手当について



再就職手当という就職祝い金があります！

雇用保険の受給者が早期に安定した職業に就いた際に
一時金を支給することで、再就職を促進するための制度です。

失業手当を受給している間に再就職先が決まった場合は、失業手当支給残金の最大**70%**を受給できます。

※過去3年以内に再就職手当や常用就職支度手当を受給していないこと、
前職と資本関係や同一役員がいないところへの再就職であることなど諸条件あり

参考：手当の給付率

失業手当の支給残日数が、所定日数のうち



3分の2以上残っている場合…給付率**70%**

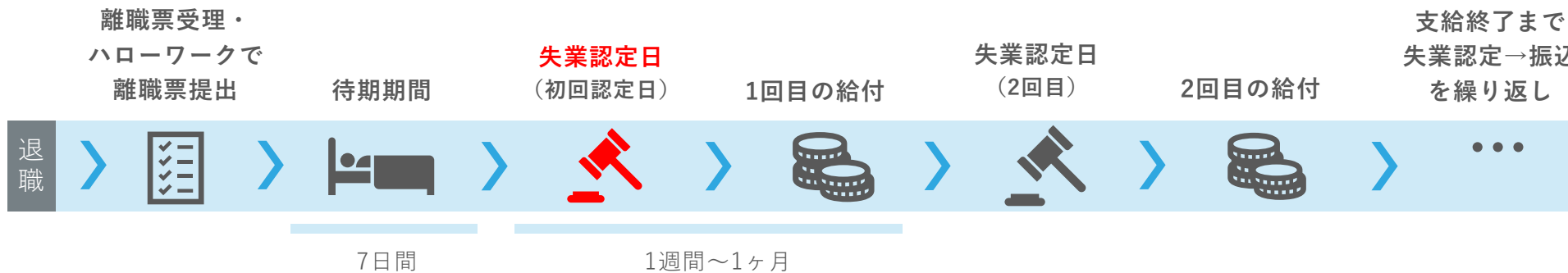
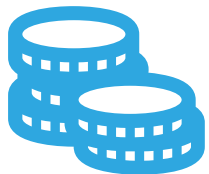
3分の1以上残っている場合…給付率**60%**

3分の1以下の場合…給付なし

※基本手当日額 × 支給残日数 × 給付率の式で残りの受給金額を計算できます。

退職後のスケジュール

給付金
全額受取後に
再就職の場合



最短で
再就職した場合



／ 日常でこういった症状に当てはまりませんか？

- 朝起きるのがしんどい
- 憂鬱な気持ち
- 気分が落ち込むことがある
- 仕事中や仕事後に極度の疲労感を感じる
- 職場でハラスメントを受けている、感じている
- 職場の人間関係に悩んでいる
- 寝不足が続いている
- プライベートでストレスを感じている
- ささいなことで苛立ちやすくなった
- 以前と比べて集中力が続かなくなっている
- 上司からなどのプレッシャーで精神的に疲れた
- 職場の雰囲気が悪く、日々のストレスが増加
- 毎日が辛くて、仕事に行くのが恐ろしい
- 心身ともに優れずやる気が起きない
- 何をしても無駄な気がしてしまう
- 退職はしたいけど、退職後の収入や経済的な部分に不安がある
- ひょっとするとうつ病かも？と思う瞬間がある

弊社のサポート面談では、

8割の方が「**ストレスは抱えているが心療内科を受診するほどではない**」と思われています。

／ 現在うつ状態の人のうち、約3人に1人は通院していません。

国内のうつ状態の人の人口は約**300**万人、
うち実際に通院している人（うつ病・気分障害）は
約**100**万人といわれています。

最近
疲れやすい…

我慢すれば
大丈夫かな？

受診は
ハードルが高い



悪化する前に、
まずはご相談だけでもOKです。

通いやすいクリニックのご紹介など、
一人ひとりに合った方法を
丁寧にご提案します。

※参考データ

厚生労働省「令和2年 国民生活基礎調査」などをベースにした推計


- 生涯でうつ病を経験する人：およそ15人に1人（約7%）
- 現在進行形でうつ状態にある人：約300万人前後
- 実際に通院している人（うつ病・気分障害）：約100万人

軽度のうつ状態や自己判断による「未受診者」も含めると、
実際の未受診者数はもっと多いとする専門家もいます。
また、特に若年層や男性は受診率が低い傾向にあります。

／ ご利用者様の受給事例(総支給額30万円の場合)





ご自身で申請

	受給月額と期間	総受給額
雇用保険 のみ	約18万円 × 3ヶ月 	約54万円



弊社サービス
ご利用

	受給月額と期間	総受給額
社会保険 + 雇用保険	約19.5万円 × 18ヶ月 + 約18万円 × 10ヶ月 	約531万円
雇用保険 (再就職手当)	約18万円 × 10ヶ月  再就職手当の場合 ～126万円 ※一括支給	約180～ 126万円

／ 28ヶ月サポート（社会保険給付金＋失業手当）

PLAN 着手金＋成功報酬

60 万円（税別）

- 5.5万円×12回支払いとなります。
- サポート前に着手金5.5万円をお支払いいただきます。
- お支払いはカード対応可能です。

PLAN サポート前一括支払い

※10万円割引適応

50 万円（税別）

- 一括での決済後にカード会社で分割設定をすることも可能です。
- 手数料・規約などご利用のカード会社へお問い合わせください。

※18か月のみのプランの場合は表示金額より10万円(税別)割引となります。

※着手金なし、要相談

／ 10ヶ月サポート（失業手当のみ）

PLAN 着手金＋成功報酬

30 万円（税別）

- 5.5万円×6回支払いとなります。
- サポート前に着手金5.5万円をお支払いいただきます。
- お支払いはカード対応可能です。

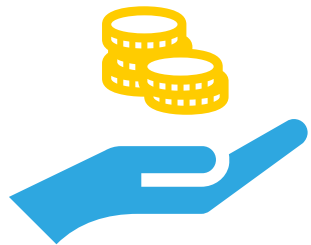
PLAN サポート前一括支払い

※10万円割引適応

20 万円（税別）

- 一括での決済後にカード会社で分割設定をすることも可能です。
- 手数料・規約などご利用のカード会社へお問い合わせください。

／ 返金保証プログラムについて



万が一の時の **全額返金保証** 付きで安心！

専任のコンサルタントに
従って申請したのに
給付金が増えない…

万が一そのようなことがあってもご安心ください。
当コンサルタントでは申請が通らなかった場合
全額返金を保証しております。

※当社のご案内通りに行動いただけた場合に限りです

／ 今後の流れ

01
STEP



ご契約

メール上でクラウドサインを締結

02
STEP



ご入金

初回着手金をご一括でお支払い

03
STEP



サポートのご説明

初回オリエンテーションの実施

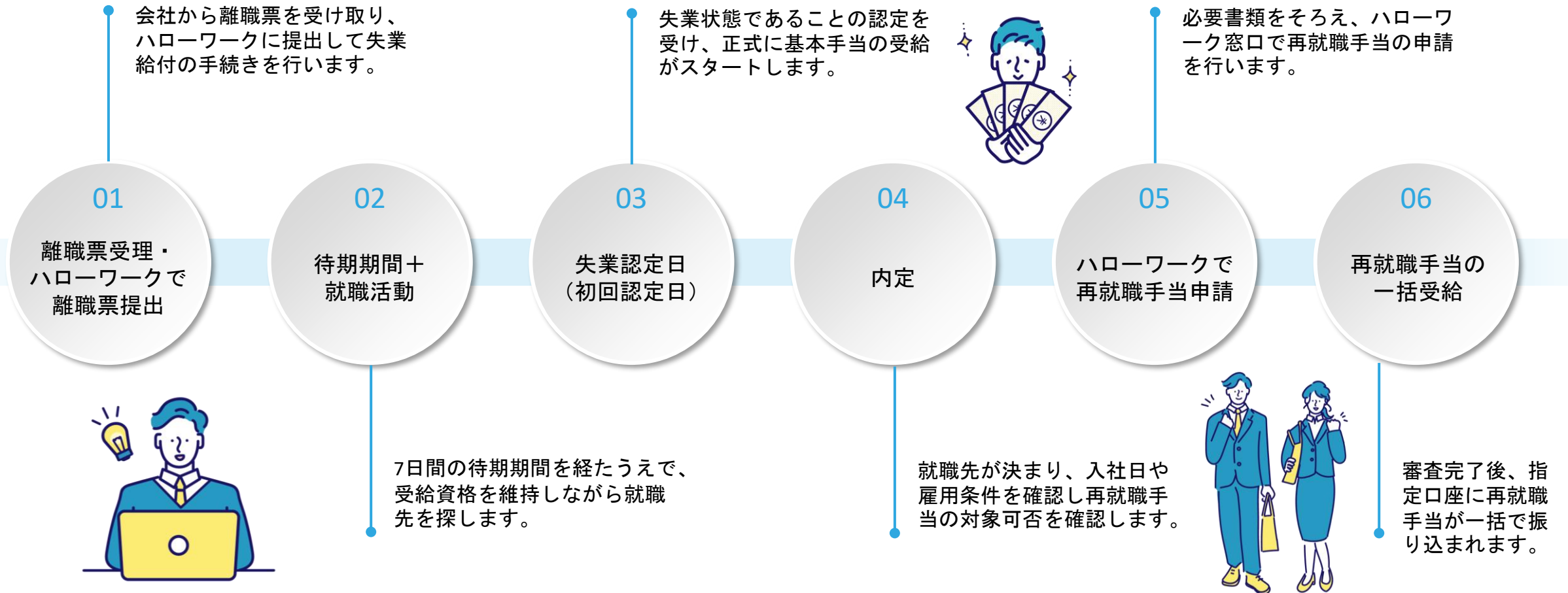
退職日から最短1ヶ月～1ヶ月半でサポート開始！

転職支援サービス

キャリアまる転職

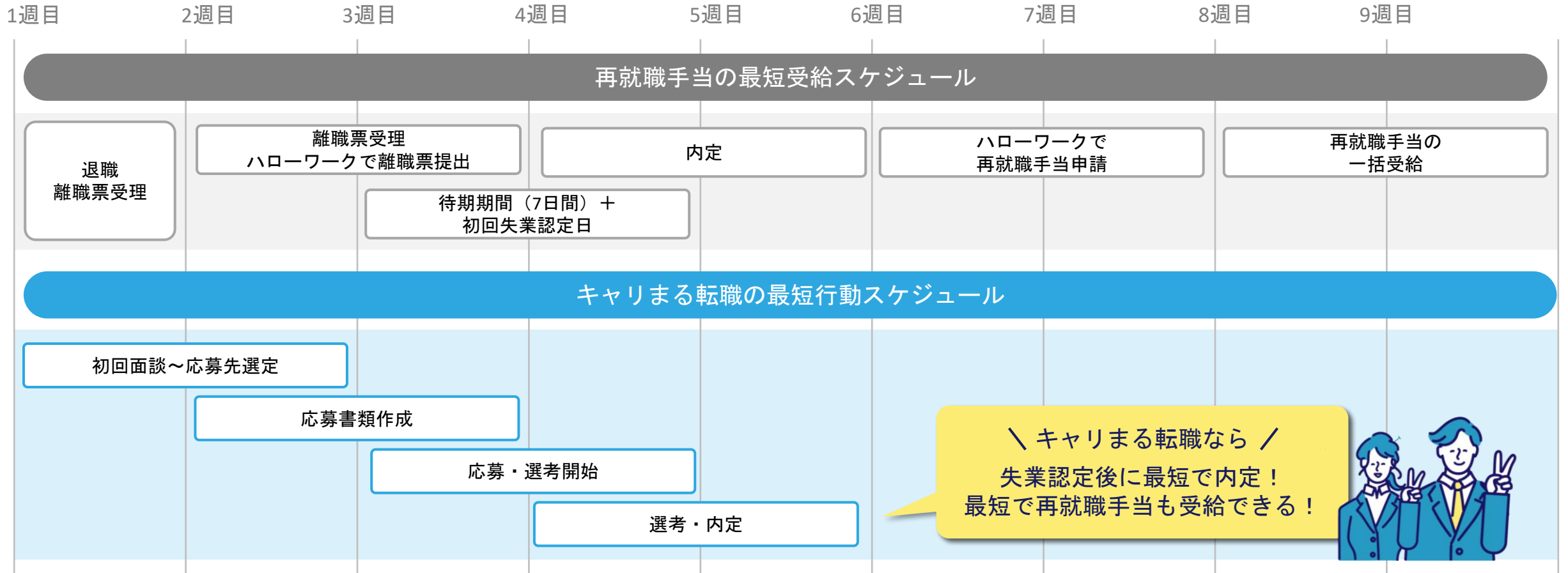


再就職手当を受け取るには、待機期間終了後、給付制限期間がなくなったことを確認できて以降の内定取得及び就職することが必要です。



RE:STARTと同じ会社が運営元のため、スケジュールコントロールが可能

離職期間を減らし、最短で転職活動を目指せます！



再就職手当に関する**落とし穴**

転職活動がスムーズに進み、**退職後すぐに内定がもらえた**

知人の好意で**会社を紹介してもらい入社を決めた**

Indeedで見つけた求人に応募して内定をもらえた

スカウトを受け取った会社に応募して内定がもらえた

試用期間の半年間は**契約社員スタートだった**

これ全て、再就職手当がもらえなくなります。



他社エージェント利用時の注意点・リスク

- 01 多くの転職エージェントは「早く決めること」を優先しがちで、失業保険や再就職手当を最大限活かした入社時期の設計がされにくい
- 02 雇用保険や特定理由退職や再就職手当の制度に詳しくない担当者も多く、場合によっては損をしてしまうことがある
- 03 離職理由や受給状況の伝え方が適当になりやすく、企業とのミスマッチやトラブルにつながる可能性がある
- 03 目先の内定をゴールにしがちなため、中長期のキャリアや働き方よりも「とりあえず転職」が優先されてしまうことがある



スケジュールコントロールが可能！

キャリアまる転職の優位性

01



キャリアまる転職とRE:STARTの運営元は同じ会社のため、求職者の事情を理解したうえでの丁寧なサポートが可能

02



再就職手当の条件を理解したスタッフによる転職サポートのため、戦略的な活動スケジュールを設計・コントロールが可能

03



単純に内定をもらうことだけを目的とせず、求職者の今後のキャリア設計を一緒に考え、より良い転職ができるように伴走

魅力01

求人量 非公開求人が豊富



幅広い業界・職種を網羅！
非公開求人も豊富に扱っているので、
柔軟な紹介が可能。

魅力02

求人の質 大手企業取り扱いも多数



大手企業・有名企業の求人も保有。
求職者様に合わせた柔軟なご提案が
可能です。

魅力03

実績 年収アップ事例が豊富



年収100万円アップの事例あり！
希望条件は面談時にお気軽
にご相談ください。

魅力04

働き方 ホホワイト求人を厳選



ワークライフバランス重視の求人を厳選。
求職者様の背景に寄り添う「安心できる
求人」を紹介します。